

 <p data-bbox="156 208 446 257">TecnoService</p>	<p data-bbox="560 152 1123 188">POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</p>	<p data-bbox="1236 98 1385 129">All17 – Rev0</p> <p data-bbox="1236 154 1422 185">del 13/05/2024</p> <p data-bbox="1236 217 1353 248">Pag.1 di 3</p>
--	--	--

Il presente documento definisce la Politica per la Parità di genere di TECNO SERVICE S.R.L.

L'azienda da anni sviluppa iniziative e programmi che rendono la cultura aziendale sempre più inclusiva, nella piena consapevolezza della centralità delle persone. Una strategia che si basa sulla convinzione che la diversità è ricchezza, che nasce dall'incontro tra prospettive e competenze diverse, capaci di generare un valore unico per l'azienda e le persone.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, TECNO SERVICE S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il Sistema di Gestione della Parità di Genere è condotto da un "Comitato Guida" che stabilisce, attua e mantiene le politiche di parità di genere, comunica agli stakeholders l'impegno dell'organizzazione verso la parità di genere anche attraverso l'adozione di un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022 al fine di promuovere l'opportunità di crescita in azienda, la parità di retribuzione, e le condizioni di welfare che favoriscano la realizzazione della parità di genere nell'ambiente di lavoro.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di TECNO SERVICE srl, sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale Tecno Service srl concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato (in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea) al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	All17 – Rev0 del 13/05/2024 Pag.2 di 3
--	--	--

- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche al fine di assicurare l'indipendenza economica femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione ritiene fondamentale la continua adozione del Sistema di gestione al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

TECNO SERVICE si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti anche attraverso azioni che cercano di favorire, sulla base delle necessità, la conciliazione tra l'attività professionale e la vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

OBIETTIVI AZIENDALI

TECNO SERVICE Srl ha deciso quindi di adottare una strategia orientata alla riduzione del gender gap in azienda: opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità e cura.

È stato dunque adottato un modello gestionale, finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI su tutte le dimensioni rilevanti, ed in particolare:

- Cultura e Strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita in azienda, neutrali per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per lo sviluppo di una cultura della parità di genere all'interno dell'organizzazione, l'azienda si è posta i seguenti obiettivi:

- assicurare la crescita equa del personale maschile e femminile in azienda;
- sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- garantire equità retributiva per genere;
- promuovere un ambiente di lavoro che supporti e garantisca la conciliazione vita-lavoro, anche per genitori e caregiver.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, l'azienda si impegna a:

- rafforzare gli strumenti di flessibilità, soprattutto per le persone con impegni genitoriali e/o caregiver;
- rafforzare la governance ed il monitoraggio della diversità e della parità di genere in azienda;
- favorire la diffusione della cultura della parità di genere a tutti i livelli, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione, e attraverso l'esempio di chi ricopre posizioni manageriali;
- promuovere un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni non inclusive.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Data 13 maggio 2024

Tecno Service Srl
La Direzione

